



Referat skolebestyrelsesmøde					
Tidspunkt: kl. 16.30– 18.00 (90 min) Mødeleder: Betina Thinesen Referent: Peter Rieper		Gæst: Majbrit Hymøller Schneiders(bh kl. lærer - suppleant), Peter Rieper(viceskoleleder) Fraværende: Julie Thinesen, Henrik Hagelkær			
Dagsorden		Oplysning Beslutning Drøftelse	Tid i min.	Referat	Opfølgning
1.	Godkendelse af dagsorden	B	0	Godkendt Velkommen til nye ansigter og præsentationsrunde.	
2.	Nyt fra Elevråd og Ungebyråd v/Elevrådet	O	5	Elevrådet deltog ikke i dagens møde - men har lavet en årsberetning. (Medsendes referatet)	
3.	Nyt fra ledelsen v/Betina - Status på økonomi og personale	D	10	Ansættelser Vi har fået 17 ansøgere til afdelingslederstillingen - mange kvalificerede bud. 6 inviteres til 1. samtale, som afholdes mandag d. 15. Vi har pt. fået 43 ansøgninger til de vakante stillinger i Specialafdelingen. Anders deltager i samtale til lederstilling. Henrik og Maria fra bestyrelsen deltager i samtaler til lærer/pædagog stillinger. Skolen oplever pt. et lavt sygefravær hos den samlede personalegruppe sammenlignet med samme periode sidste år. En flot fremmødeprocent for maj måned på over 97%. Økonomi Der ses fortsat balance i budgettet. Betina orienterede om generel udgiftstilbageholdenhed i kommunen. Der er udarbejdet en fælles linje mellem skolerne med fokus på at begrænse udgifter mest muligt og	



				<p>samtidig fastholde en fagligt forsvarlig drift.</p> <p>Tiltagene omfatter blandt andet reduktion af vikardækning, tilbageholdenhed med større indkøb, udsættelse af aktiviteter og kompetenceudvikling, hvor det er muligt, samt konkrete vurderinger af genbesættelse af ledige stillinger.</p> <p>Ved lærerfravær kan elever i 6.–9. klasse i ydertimer i særlige tilfælde arbejde hjemme med opgaver, når det vurderes fagligt og praktisk forsvarligt.</p> <p>På Munkebo Skole fastholdes de allerede prioriterede ansættelser.</p> <p>Det planlagte forløb omkring uddannelse i skånsom magtanvendelser og konfliktnedtrapning, holder vi desuden fast i.</p> <p>Det blev samtidig orienteret, at et samlet omstillingskatalog forventes sendt i høring og behandlet i august. Skolebestyrelsen orienteres løbende om udviklingen og eventuelle konsekvenser for skolens drift.</p> <p>Juniorklub for 4. årgang fastholdes og forventes at starte op i august måned. Der arbejdes på at laves lokale løsninger fortsat i samarbejde med DUI.</p>	
4.	Skole/hjem samarbejde 26/27 v. Betina - Drøftelse og godkendelse af plan for skole/hjem samarbejde	D	15	Styrket skole-/hjemsamarbejde i skoleåret 2026/27 Opfølgning på plan for styrket skole/hjemsamarbejdet i kommende skoleår. <i>– et område, hvor bestyrelsen tidligere har været med til at sætte retning og pege på ønsker til en styrket indsats.</i> I kommende skoleår gennemføres som 2 forældremøder pr. klasse og 2 skole/hjemsamtaler pr. elev. Formålet er at skabe større kontinuitet, tydeligere forventninger	



				<p>og et stærkere samarbejde mellem skole og hjem med afsæt i elevernes trivsel, læring og udvikling.</p> <p>Årgangsteamene planlægger indsatsen lokalt inden for den afsatte ramme og kan prioritere fællesskabende aktiviteter, når det understøtter relationer og samarbejdet mellem skole og hjem.</p> <p>Ønske fra forældre om, at der allerede fra skoleårets start bliver meldt ud hvilke datoer der bliver afholdt forældremøder og skole/hjemsamtaler.</p> <p>Plan for styrket skole/hjem samarbejde er enstemmigt godkendt af bestyrelsen</p>	
5.	Trivselsdata – planlægning af møde med klasseambassadører, placering, deltagere og indhold. v/Betina	D	15	<p>Opbakning til at genindføre årligt møde for klasseambassadørerne med henblik på ambassadørrollen - vidensdeling og fokus på de nationale trivselsmålinger.</p> <p>Mødet forventes afholdt uge 37 som er trivselsuge.</p>	Betina finder dato
6.	Proces for ordensregler og værdiregelsæt Skolebestyrelsen fastsætter skolens ordensregler og værdiregelsæt og kan desuden fastlægge principper for, hvordan skolen arbejder med situationer, hvor elever ikke følger de fælles regler, værdier eller almindelige forventninger til god adfærd. Det gælder også i særlige tilfælde adfærd uden for skolen, hvis den har direkte betydning for trivsel, tryghed eller den gode orden på skolen.	D	15	<p>Ordensregler og værdiregelsæt Skole og Forældre</p> <p>Ordensregler og værdiregelsæt</p> <p>Skolebestyrelsen drøftede skolens ordensregler og værdiregelsæt.</p> <p>Der er ikke et ønske om at ændre skolens nuværende værdier men at genbesøge dem og undersøge, hvordan vi i højere grad kan sætte handlinger og konkrete tiltag på det, som allerede er besluttet.</p> <p>Der var enighed om, at det er vigtigt at arbejde med det, der ligger bag værdierne og være realistiske i forhold til tid og proces. Samtidig er det vigtigt, at der skabes tydelighed og synlighed omkring, hvad vi gør, når vi møder modstand, konflikter og situationer, hvor adfærd udfordrer fællesskabet.</p>	



				<p>I arbejdet skal der blandt andet være fokus på:</p> <ul style="list-style-type: none">• at skabe fælles forståelse af, hvordan vi håndterer konflikter• at gøre forventninger og handlinger mere konkrete og synlige• at tage afsæt i et fælles børnesyn – ”vi smider ikke børn i skraldespanden” – med forståelsen af, at børn gør det bedste, de kan• at bruge viden og erfaringer fra blandt andet Mesingskolen og andre, som har arbejdet med lignende processer <p>Bestyrelsen vurderer, at tiden er inde til at genbesøge og skabe en tydeligere ramme for forventninger mellem skole og hjem. Adfærd, der udfordrer fællesskabet, skal løses i samarbejde mellem skole og hjem.</p> <p>Der udarbejdes en tidsplan for processen, og det blev understreget, at processen skal være lige så vigtig som produktet. I arbejdet skal der ses på inddragelse af klasseambassadører, personale og forældre med interesse for området.</p>	
7.	Skolebestyrelsesvalg 2026 <ul style="list-style-type: none">- Valg af forældrerepræsentanter (4) og suppleanter (4) blandt de otte forældre, der er valgt.- Valg af formand og næstformand blandt de 7 forældrerepræsentanter. (inkl. 3 fortsættende)	D	30	<p>8 stiller op til skolebestyrelsen i år.</p> <p>Der skal vælges 4 til skolebestyrelsen og 4 suppleanter.</p> <p>Mødetidspunktet fra kl. 16.30 - 18.00 passer godt.</p> <p>Mødedag bliver vedtaget på næste bestyrelsesmøde.</p> <p>Valg:</p> <p>Anders stiller op til formand - Anders bliver valgt.</p>	



				<p>Henrik stiller op som næstformand - Henrik bliver valgt.</p> <p>Valgt til bestyrelsen:</p> <p>Anders Henrik Bella Stine</p> <p>Fortsat medlemmer:</p> <p>Julie Helle Maria</p> <p>Valgt som suppleanter:</p> <p>Jesper Jannie Christa Astrid</p>	
8.	Evt.	D	0	<p>Skolefest</p> <p>Kunne det være en mulighed for elever i 0.kl. at have en bod og samle ind?</p> <p>Munkebo Skole har et princip om det ikke må være dyrt at komme til skolefesten.</p> <p>Skolefesten bruges til indsamling for klassetur i 8. kl. Vigtigt at få viden ud til forældre omkring turen i 8. kl. og hvad som ligger bag beslutningen, om at indtægten fra skolefesten går til 8. kl. fællestur.</p> <p>Erfaring fra Munkebjergskolen i Odense som har en forældreforening som arrangerer en fest for lokalområdet med indtjeningsmuligheder.</p> <p>Alle børn skal være en del af fællesskaber.</p> <p>Vigtigt med viden når der kommer nye børn i klassen, og vi siger farvel til børn - både almen og Kompasset.</p> <p>Hvis børn fra Kompasset tilknyttes og har timer i almenklassen, orienteres klassen forældre, så der kan inviteres med til fødselsdage mm.</p> <p>Cykelprøve</p> <p>Spørgsmål til cykelprøve.</p> <p>Skolen afholder cykelprøve i 2. klasse.</p>	Sker via ugebrev



				<p>I kommende skoleår har en fælles Trafikdag for hele skolen, som ligger før påske.</p> <p>Sommertilbud</p> <p>Ønske om viden om sommertilbud i ferien. Der er et ønske om der kommer et samlet overblik sendt ud til forældre. Skolen sender modtagne tilbud ud via aula.</p> <p>Ole fortæller om forskellige sommertilbud gennem Lindøhusene i uge 29, 30, 31. Dette gælder for alle børn, som har gået på skolen i 25/26 i alderen 6-16.</p>	
--	--	--	--	---	--

Referat underskrevet og godkendt. Munkebo, d. ___11___/___6___ 2026

Line Møller Kaspersen
Medarbejderrepræsentant

Jesper Hauge Jensen
Forældrerepræsentant

Julie Ostenfeldt Thinesen
Forældrerepræsentant

Anders C. Frederiksen
Formand

Ole Stig Toftegaard

Helle Marienlund Nielsen

Henrik Broholm Jakobsen

Mariah L. Z. Panduro

Medarbejderrepræsentant

Forældrerepræsentant

Næstformand

Forældrerepræsentant

Betina Thinesen

Ledelsesrepræsentant

Suppleanter: Henrik Hagelkær, Janni Andersen