



Referat skolebestyrelsesmøde 5.3.2026

Tidspunkt: kl. 16.30– 18.00 (90 min)		Fraværende: Henrik Broholm			
Mødeleder: Anders Christian Frederiksen Referent: Gülcan Celiker		Gæster: John Eriksen (DUI) Palle Gråe Nielsen(afdelingsledervikar), elever: Kian, Oliver, Emma Line og Oliver			
Dagsorden		Oplysning Beslutning Drøftelse	Tid i min.	Referat	Opfølgning
1.	Godkendelse af dagsorden	B	0	Godkendt	
2.	Nyt fra Elevråd og Ungebyråd v/Elevrådet	O	5	<p>Eleverne Kian, Oliver, Emmaline og Ida fra 9. årgang fremlagde:</p> <ul style="list-style-type: none">• Opsamling på høvdingeboldturnering - god dag med korrekt og ordentlig skema. Stemningen var god og det var generelt en rigtig god dag med fællesskab på tværs af klasser og elever/personale.• Opsamling på deltagelse i "Udvikling for Munkebo": Bestyrelsen kvitterer for elevrådets perspektiver på dagen ift. hvordan det er, at være ung i Munkebo. Det er vigtigt og givtigt at de unges stemmer er med.• "Bytte-tøj-bod": Boden kick-startes til skolefesten med et fokus på bæredygtighed.• Mobilpolitik: Ny mobilpolitik er trådt i kraft. Oplevelsen er, at aftalen bliver respekteret af eleverne. Det er gået bedre nogle steder end andre. Udgangspunktet er, at skolen nu er mobilfri. Der kan være særregler i forbindelse med særlige dage og situationer - lærerne vurderer dette.• Sidste skoledag flyttes fra mosen til et lukket arrangement i kongens have arrangeret af bl.a. UngOdense. Arrangementet er alkoholfrit. Eleverne glæder sig over beslutningen og oplever, at der er	



				opbakning på 9. årgang. Lærere og SSP deltager i denne dag.	
3.	Drøftelse Juniorklub for 4. årgang fra august 2026 v/Betina og Anders - Besøg af John Eriksen fra DUI – Leg og virke	D	40	<p>Der er afsat en begrænset økonomisk ramme til indsatsen i perioden august–december 2026. Indsatsen skal derfor planlægges inden for de eksisterende midler.</p> <p>En mulig model kan være at afsætte ressourcer til en pædagog og en medhjælper i et mindre timetal.</p> <p>Det blev drøftet, om DUI Leg og Virke kunne bidrage med aktiviteter eller samarbejde i denne sammenhæng.</p> <p>John: Målgruppen for DUI er fra 3.–4. klasse og op. Der er mange forskellige aktiviteter. Åbningstiden er fra kl. 14 til 17 om onsdagen. Svømmehallen er hver fredag fra kl. 18 til 20. Det er samme regler for alle, og plads til forskellighed er et vigtigt princip for DUI. Foreningen får tilskud fra kommunen og søger fonde. Matriklen er Solbakken. Foreningen har plads til 40–50 personer.</p> <p>Et samarbejde med juniorklub kunne indeholde / ville kræve:</p> <ul style="list-style-type: none">• Et målrettet tilbud for 4. + 5. klasserne – fx tirsdage og torsdage med mulighed for også at komme om onsdagen.• Et medlemskab er en forudsætning for at være i/bruge DUIs tilbud og rammer. DUI drives af frivillige.• DUI har allerede samarbejde med andre fritids- og foreningstilbud i Munkebo.• Værksteder og events kan også være en måde at tiltrække flere børn og unge til DUI på.• Fordelen ved at være en forening er, at kommunen stiller lokaler til rådighed.• Fordelen ved samarbejdet er: fødekæde til foreningen, et aktivt fritids- og foreningsliv som beskyttelsesfaktor og en styrkelse af fællesskabet.• Under dette punkt er børnenes stemmer også vigtige, så der er mulighed for at indtænke deres ønsker til aktiviteter.• 3. klasse inviteres ind på matriklen inden sommer, så kendskabet til lokalerne udvikles.• DUI inviterer skolebestyrelsen på besøg – fx	<p>BT: undersøger muligheden for rammer og besøg af både bestyrelse og 3. klasserne.</p>



				en aften i forlængelse af et skolebestyrelsesmøde.	
4.	Nyt fra ledelsen v/Betina - Status på økonomi og personale, herunder budget 2026	D	30	<p>Betina orienterede om status på personale herunder fravær.</p> <p>Betina orienteret kort om økonomi - punktet udsættes til næste møde.</p> <p>Ledelse og tillidsvalgte havde i går en hel arbejdsdag med fokus på arbejdsmiljø og udvikling af Munkebo Skole.</p> <p>Blandt andet blev personaleaften planlagt - hvor hele den samlede personalegruppe skal arbejde med at afdække udfordringer og mulighedsfelter.</p>	
5.	Forældresamarbejde	D	15	En del af personalet har sendt et brev til skolebestyrelsen - grundet afbud fra Line (TR for lærerne/medarbejderrepræsentant) udsættes punktet til næste møde.	



6.	Evt.	D	0	<p>Valg til skolebestyrelsen i år.</p> <p>Ændring af dato for næste møde pga. påske.</p> <p>Anders: Bestyrelsen siger officielt velkommen til Betina som ny skoleleder på Munkebo Skole. Processen har været fin, og det var et enigt udvalgt, som pegede på Betina som den rette til opgaven.</p> <p>Ole: Det er blevet taget imod positivt, at Betina er blevet skoleleder. Det er rart, at Betina kender stedet. Det giver en tryghed for personalet, at vi ved, hvad vi har og kan tage arbejdstøjet på sammen.</p> <p>Betina takker for anerkendelsen og tilliden - og tilkendegiver, at hun ser frem til arbejdet med at videreudvikle Munkebo Skole. Betina udtrykker et ønske om fortsat at arbejde målrettet for en stærk skole med gode fællesskaber, høj trivsel og gode læringsmuligheder for alle elever. Det nuværende lederteam – Palle, Gülcan og Betina – har i 2026 fået en god start sammen.</p> <p>Palle er ansat frem til 31. maj med mulighed for forlængelse. Det forventes, at der ansættes to ledere yderligere inden for det næste halve år.</p> <p>BT + Anders har holdt møde med 6. årgang vedr. skoleboden. 6. årgang så god mening i, at aktiviteten var på skolen. Forældre har fulgt op på aftaler fra mødet. Interessen var der - der arbejdes videre.</p> <p>2. b vil gerne søge skolemælkslegatet.</p> <p>Hoppepude - ønske om at den kommer inden skolefesten.</p>	<p>Anders kigger nærmere på valgafholdelse.</p> <p>Ny dato: 26. marts.</p> <p>2.b søger</p> <p>Betina undersøger muligheden</p>
----	------	---	---	--	---



				<p>Møde for alle forældrerepræsentanter på tværs af årgange mhp. at videndele gode ideer og inspirere hinanden - særligt med fokus på "nye" forældre, så de også ved, hvad de går ind til.</p>	<p>Vi planlægger et møde primo maj.</p> <p>BT: booker Anders og Stine til workshop i 0. Klasserne.</p>
				<p>Drøftelse af arbejds- vs. Beslutningsreferat.</p>	<p>Vi fastholder, at der kun laves et referat.</p>
				<p>Det fremgår at vedtægterne, at alle i bestyrelsen skal godkende referatet.</p>	<p>Referatet sendes rundt, hvis man ikke har svaret indenfor to dage har man godkendt.</p>

Referat underskrevet og godkendt. Munkebo, d. __05__ / __03__ 2026

Line Møller Kaspersen
Medarbejderrepræsentant

Jesper Hauge Jensen
Forældrerepræsentant

Julie Ostenfeldt Thinesen
Forældrerepræsentant

Anders C. Frederiksen
Formand

Ole Stig Toftegaard
Medarbejderrepræsentant

Helle Marienlund Nielsen
Forældrerepræsentant

Henrik Broholm Jakobsen
Næstformand

Mariah L. Z. Panduro
Forældrerepræsentant

Betina Thinesen
Ledelsesrepræsentant

Gülcan Celiker
Ledelsesrepræsentant

Suppleanter:, Henrik Hagelkær, Janni Andersen