



REFERAT AF SKOLEBESTYRELSESMØDE D. 23. NOVEMBER, 2021

Tidspunkt: kl. 18:30 – 21.00 (150 min)		Fraværende:			
Mødeleder: Gitte Andersen		Gæster:			
Referent: Marlene Motzkus Andersen					
Dagsorden		Oplysning Beslutning Drøftelse	Tid i min.	Referat	Opfølgning
1.	Godkendelse af dagsorden			Punkt tilføjet eventuelt	
2.	Nyt fra Elevråd		20	<p>Elevrådet har afholdt elevrådsmøde med deltagelse fra alle klasser.</p> <p>Elevrådet har ønske om igen at starte op med <i>'Venskabsven-ordning'</i> <i>'Store venner og lille venner'</i> Det er hyggeligt og fedt når ældre og yngre elever mødes og at der genetableres en tradition for dette. Elevrådet foreslår blandt andet juletraditioner.</p> <p>Elevrådet har drøftet udvalget i boden, det er lidt kedeligt og der er ønske om et mere varieret udvalg i forhold til sandwich og salater.</p> <p>Det var et godt møde, men alle punkter blev ikke nået.</p> <p>Tina har holdt møde med <i>'Det lille elevråd'</i> her blev ønsker til skoleboden også drøftet. Elever fortalte om at de ønsker at der genindføres legepatrulje i pauserne, herunder også aktiviteter i pauserne som f.eks. diskodans, indendørs spil og hygge.</p> <p>Bestyrelsen stillede forslag om at der bliver etableret et <i>'Bod-udvalg'</i> med deltagelse fra lærere og elever sammen med boden ansatte. Herunder kunne madkundskab indgå som en del af arbejdet i udvalget. Udvalget skal også undersøge hvad det er eleverne efterspørger og spejle</p>	



				<p>dette ind i det sundhedsmæssige perspektiv, som vi ønsker står stærkt.</p> <p>Bestyrelsen beslutter at der arbejdes videre med dette, Gitte træder ind som medlem af udvalget i samarbejde med de af elevrådet udvalgte elever. Tina er tovholder i udvalget.</p>	
3.	Pædagogisk dag /Trivsel	0	20	<p>Personalegruppen havde den 29/10 pædagogisk dag fra 12-20 – 'Fælles om fagligheden' med både refleksioner og praktisk arbejde omkring undervisningens organisering.</p> <p>Ledelsen præsenterede programmet fra dagen og gav en kort evaluering fra dagen der forløb positivt og med et rigtig godt udbytte, der var koncentration og engagement hele dagen.</p> <p>Bestyrelsen spurgte ind til medarbejdernes trivsel og hvordan skolen arbejder med dette. Medarbejderrepræsentanterne gav udtryk for at medarbejderne har brug for tid sammen til at dyrke det sociale.</p> <p>Ved næste bestyrelsesmøde vil medarbejderrepræsentanterne bringe data med fra medarbejdernes seneste trivselsmåling og hvordan skolen og sfo arbejder med fokuspunkterne, for at belyse for bestyrelsen hvordan status er for den samlede medarbejdergruppe.</p>	
4.	Ambassadørmøde / Trivsel	O/D/B	20	<p>Mødet var todelt, første del omkring trivsel og anden del omhandlede fødselsdagsfejring.</p> <p>Pia fremlagde hvorledes klasseambassadørerne arbejdede med trivselsdata på mødet.</p> <p>Fødselsdagsfejring blev på mødet gennemgået og herunder baggrunden for at bestyrelsen har ønsket at indføre en fællesfejring hver måned.</p>	



				<p>Der var en fin afvikling af mødet med stort engagement fra klasseambassadørerne.</p> <p>Evalueringen fra sidste del af mødet er at der er behov for at bestyrelsen dykker ned i det skriftlige materiale vedr. baggrunden for det nye tiltag og det at skabe en ny tradition.</p> <p>Bestyrelsen drøftede hvorledes der kan samles op på kommunikation til medarbejdere og forældre.</p> <p>Pia tager initiativ til at udforme en skitse til en 'køreplan' for fødselsdagsfejring; denne sendes videre til skolens ledelse inden jul. Ledelse sikrer, at den vurderes og kvalificeres i de enkelte afdelingsmiljøer, afprøves i det næste halve år med inddragelse af klasseambassadørerne. Når afprøvningerne er i hus, kan vi ved skoleårets slutning evaluere og justere på tiltaget og den fremadrettede praksis.</p>	
5.	Skole og Forældre's landsmøde	O/D	20	<p>Pia og Janni deltog landsmødet den 19/11</p> <p>De fremlagde kort højdepunkterne fra landsmødet:</p> <ul style="list-style-type: none">- Skolebestyrelsens tilsyn- Forskning i 'postcovidtrivsel', nye grupper af udsatte elever.	
6.	Smertens børn – Er det vores skole?	D	20	<p>Bestyrelsen drøftede temaet omkring urolige børn i skolen. Situationer med 'smertens børn' kendes på alle skoler, men er ikke et entydigt billede på en skoles status. Det er ikke bestyrelsens oplevelse at det afspejler Munkebo Skole, men i de klasser hvor inklusionen giver ekstra udfordringer er bestyrelsen nysgerrig på, hvordan vi kan løse inklusionsopgaven endnu bedre og samtidig sikre fagligheden.</p> <p>Bestyrelsen har fortsat et ønske om at medarbejderne underviser færre timer</p>	



				for at have bedre vilkår til at løfte inklusionsopgaven. Lærere og skole efterspørger bedre rammer til dobbeltlærertimer og til at kunne implementere den store 'værktøjskasse', vi har; det kræver tid til fælles forberedelse og evaluering. Det kan være svært at ændre egen praksis, når man oplever pres.	
8.	Covid-19	O/D/B	20		
9.	Budget	O/D/B	20	<p>Punktet blev udsat til januar. Skolen skal udarbejde budgettet til januar med en prioritering af, at besparelser ikke må medføre reduktion i bemanningen. Jf. inklusionsdagsorden.</p> <p>Skoleleder bringer elevindtjening af midler til skolerejse på 8. årg. i spil hos klasseambassadørerne på årgangen mhp. at skabe ny praksis. Selvom det er politisk bestemt, at de igen må komme på skolerejse, følger der ikke politisk finansiering med til dækning af udgifterne (udover til dækning af lærernes timer.</p> <p>I relation til budgetlægningen, ønsker bestyrelsen et estimat over, hvilke ressourcer, vi som skole mangler for at kunne lykkes med inklusionsopgaven, så der kan arbejdes på at få udnyttet den pædagogiske og mentaliserende værktøjskasse, vi har endnu bedre. Inklusionsgrebet lykkes, når vi rummer 'de røde børn' uden at det går ud over de øvrige elevers læring og trivsel i fællesskabet.</p>	
11.	Punkter til næste møde			<ul style="list-style-type: none">• Opfølgning på Trivselsmåling medarbejdere.	
	Eventuelt Åbent hus? Film og alder			<p>Der er afviklet Åbent Hus i dag for nye 0. klasser. Der er planlagt yderligere seancer månedligt fra januar til juni:</p> <p>Forespørgsel omkring hvorledes skolen forholder sig til film i undervisningen. Ledelsen retter opmærksomheden på dette i medarbejdergruppen, det er en</p>	



				forventning at anbefalinger om aldersgrænser følges.	
	Lukket punkt				

Referat godkendt. Munkebo, d. 23/11 2021

Jan Kempf
Medarbejderrepræsentant

Jesper Hauge Jensen
Forældrerepræsentant

Julie Ostenfeldt Thinesen
Forældrerepræsentant

Pia Kristine Lüders Røge
Næstformand

Ole Stig Toftegaard
Medarbejderrepræsentant

Henrik Jakobsen
Næstformand

Dan Lohmann
Forældrerepræsentant

Gitte Andersen
Formand

Tina Nygaard
Ledelsesrepræsentant

Marlene Motzkus Andersen
Ledelsesrepræsentant

Jannie Andersen
Forældrerepræsentant