

**Referat af skolebestyrelsesmøde d. 9. maj 2023**

Tidspunkt: kl. 18:30 – 21.00 (150 min)		Fraværende: Bjørn, Julie, Henrik			
Mødeleder: Anders Christian Frederiksen Referent: Tina Nygaard		Gæster:			
Dagsorden		Oplysning Beslutning Drøftelse	Tid i min.	Referat	Opfølgning
1.	Godkendelse af dagsorden	B	0	Godkendt	
2.	Nyt fra Elevråd og Ungebyråd	O	10	Der har ikke været afholdt møde i Ungebyrådet siden sidst. Seneste elevrådsmøde var der manglende fremmøde fra flere årgange, så drøftelserne blev udsat. Elevrådet har med udgangspunkt i 'Det gode undervisningsmiljø' haft fokus på, hvordan vi på skolen kan arbejde med 'sprog og respekt', som vi synes har flyttet sig i en forkert retning. Der har været en arbejdsgruppe, der har arbejdet med at lave skolens 'regler og rammer' om til elevsprog, der er lavet som video. Vi så videoen på mødet. Næste træk er at få aftalt, hvordan vi får lavet den gode formidling i alle afdelinger.	
3.	Aftaler for deltagelse i BUU-dialogmødet den 11. maj v/Anders	D	10	Pia, Anders og Tina deltager.	
4.	Udfordringer med elevadfærd. (Rammer og regler om fællesskabet, herunder drøftelse af praksis omkring sanktioner og behov for at skærpe grænsesætning). Bilag: Skolens værdigrundlag v/Tina	D	30	Orientering om arbejdet i medarbejdergruppen med dilemmaer, problemfelter og handlinger i forhold til temaet. Drøftelserne i bestyrelsen fokuserede, at udfordringerne med 'sprog og respekt' er større end skolekonteksten med SOME-kulturen, 'Me, me, me-kulturen', samt 'At unge har flere sprog', arenaer og kulturer, de bevæger sig i. Vi bør sætte fokus på at arbejde med <i>Hvad der er skolesprog og skoleadfærd</i> . Dette arbejde vil bestyrelsen gerne bakke op om; måske skal der laves en forældrehenvendt video? Det blev besluttet at sætte fokus på dette fælles 'tema-uge' i trivselsuge 37 som afsæt for arbejdet med kulturændringen.	



5.	Skoleudviklingssamtale – bestyrelsen drøfter, hvad vores børn og unge skal kunne som livsduelige. v/Tina	D	30	<p>Orientering om 'det nye format' for skoleudviklingssamtaler, der erstatter de tidligere kvalitetssamtaler. Særligt fokus på at inddrage flere 'stemmer', elever, forældre, medarbejdere i vurdering af, hvad der er god kvalitet og god skole. Til aftenens møde havde skoleleder udvalgt 'livsmestring' som tema for gruppedrøftelser om konkrete forslag til livsduelighedskompetencer.</p> <p>Tilbage melding fra gruppens arbejde:</p> <p><i>Livsduelig er et underligt ord "aftageren" af den unge har forskellige forhold til Livsduelig</i></p> <p>De har livsduelige kompetencer, når de:</p> <ul style="list-style-type: none">• har de kundskaber, der skal til for at klare sig i deres videre uddannelse.• kender egne grænser, og forstår andres.• er i stand til at indgå i relationer og fællesskaber <p>Besidde og evne sociale kompetencer ex:</p> <ul style="list-style-type: none">• Respekt for andre• Anerkendelse• Empati• Nysgerrig• Skabe fællesskaber• Bidrage til fællesskab• Konflikt håndtering• Viden om medieting• Viden om mentalisering• At de bliver udfordret på det niveau de er på• Begå i fællesskaber- støtte sine kollegaer, kunne sige fra og til• Rummelighed, sociale kompetencer• Nysgerrig/ lyst til at lære	
6.	Skoleårets planlægning v/Tina	O	20	<p>Godkendelse af fortsat afkortning af skoledagens længde mhp. omlægning af dobbeltbemanding til co-teaching . Vi fastholder den understøttende undervisningslektion med 'Livsmestring' på alle årgange; der var</p>	



				godkendelse til de ændringer i det vejledende timetal dette medfører.	
7.	Status på elevtal/elevtalsbevægelser v/Tina	O	15	Data for bevægelser blev fremlagt fra 2013 til i dag – og at demografien har ændret sig med faldende elevtal. Der er ikke noget påfaldende i antallet af 'fritvalgs elever' på Munkebo Skole ift øvrige skoler i kommunen; dog er der opmærksomhed på at undgå for store fravalg.	
8.	Opfølgning på evaluering af Co-teaching v/Tina	D	20	Evaluering fra medarbejderside, inkl. elevperspektiver blev fremlagt og drøftet. Oplevet god effekt og behov for justeringer mhp. at øge kvaliteten i planlægningen. Der kan fra forældreside savnes kommunikation til forældrene om 'hvordan arbejder vi med co-teaching' på de enkelte årgange. Positive tilkendegivelser ift. at arbejde videre med forbedringsmulighederne. God tilbagemelding på evalueringsmetoden, der har været dialogbaseret med fokus på effektvurdering og elevoplevelse, samt medarbejders feedback på nogle strukturelle greb, der kan give mere mening i skemasammenhæng.	
9.	Kommunal økonomi og omstillings- og udviklingsprogram v/Tina	D	15	Orientering om den pågående proces med tilpasning af et budget i balance, hvor fremtidssceneriet er, at der skal leveres serviceydelser og skole for færre midler. Konkrete høringsforslag bliver udsendt til høring hen over sommeren. Kommunens økonomiske situation er alvorlig.	
10.	Eventuelt				

Referat underskrevet og godkendt. Munkebo, d. 16./9.- 2023

Jan Kempf
Medarbejderrepræsentant

Jesper Hauge Jensen
Forældrerepræsentant

Julie Ostenfeldt Thinesen
Forældrerepræsentant

Anders C. Frederiksen
Formand

Ole Stig Toftegaard

Pia Kristine Lüders Røge

Henrik Broholm Jakobsen

Dan Lohmann

Medarbejderrepræsentant

Forældrerepræsentant

Næstformand

Forældrerepræsentant

Tina Nygaard

Bjørn From

Gitte Borch

Ledelsesrepræsentant

Ledelsesrepræsentant

Forældrerepræsentant

Suppleanter: Ronnie Boutrup, Mariah L. Z. Panduro